



‘Wij zijn een normaal bedrijf met bijzondere mensen’

Het sociale bedrijf IW4/HetWerktNu is intermediair tussen mensen die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben en het voorzien in volwaardig en zinvol werk. Intern bij IW4 of bij een externe partij via HetWerktNu. Algemeen Directeur Leonard Steetsel: “Wij staan ervoor dat iedereen in de samenleving meedoet.”

Tekst en foto's: Redactie

Om mensen uit deze doelgroep een arbeidsplaats te kunnen bieden hebben zowel IW4 als HetWerktNu ondernemers nodig die open staan voor samenwerking op dit vlak. “Wij bieden met IW4 interne werkplekken en Via HetWerktNu detacheren we mensen bij sociale werkgevers,” vertelt Steetsel. “We hebben diverse opties voor een vruchtbare samenwerking.”

Ondersteuning

De ondersteuning die de ondernemer bij het in dienst nemen van mensen ontvangt, bestaat uit de complete ontzorging van de werkgever. “Wij leveren altijd maatwerk,” licht de Algemeen Directeur toe. “Dat kan ook niet anders, omdat bedrijven en mensen volstrekt uniek zijn en dat geldt dus ook voor de te maken matches.” Bij IW4 krijgen zij interne begeleiding door werkleiding en jobcoaches. “Voor degenen die via ons in het bedrijfsleven

een baan vinden is er ook begeleiding door een jobcoach. Die komt in de beginfase regelmatig op bezoek of werkt mee. Hoe beter het gaat, hoe minder dit nodig is,” stelt Steetsel. “Komt deze persoon uiteindelijk in vaste dienst, dan bouwen we deze bezoeken gefaseerd af.”

Praktijgerichte beroepen

Bij IW4 zijn 450 mensen in dienst die veelal ‘met hun handen’ werken. “Wij noemen dat praktijkgerichte beroepen,” aldus Steetsel. “Denk daarbij aan productiemedewerkers in food en non food, facilitair medewerkers, hoveniers, schoonmaakspecialisten en logistiek medewerkers. Bij IW4 voeren we het werk ook daadwerkelijk uit.” Bij HetWerktNu komen arbeidskrachten via het UWV, gemeentes, maatschappelijke organisaties en bedrijven binnen. “Als zij binnenkomen, brengen wij hun capaciteiten in kaart en

“Wij leveren altijd maatwerk.”

maken we inzichtelijk welke mogelijkheden iemand heeft met zijn of haar talenten op de arbeidsmarkt. Ongeveer tweederde van de mensen stroomt rechtstreeks uit naar een inclusieve werkgever. Een derde vindt werk bij IW4.”

Geen dagbesteding

Bij IW4 en HetWerktNu kijken we waartoe mensen in staat zijn wat het leveren van arbeid betreft. Wij zijn dus beslist geen dagbesteding,” benadrukt de Algemeen Directeur. “Wij leveren gewoon productie en we hebben targets. Het betekent ook dat als er een collega ziek is, dat de rest een stapje



harder mag lopen. We zijn een normaal bedrijf met bijzondere mensen. Net als iedere werknemer hebben zij rechten en plichten en ontvangen zij salaris. Ook onze mensen hebben er het recht op om moe thuis te komen.”

Werknemers met loon

Steetsel stelt graag het beeld bij dat ‘zijn’ bedrijven drijven op financiële handreikingen van de overheid. “Wij ontvangen subsidie voor het gedeelte dat een werknemer geen arbeidscapaciteit heeft, dus voor het onproductieve deel ten opzichte van een reguliere werknemer. Onze werknemers ontvangen gewoon loon; niemand van hen heeft een uitkering.”

Ontwikkelingen

In de huidige markt heerst er een krapte, zeg maar gerust een schaarste, aan arbeidskrachten. Wat dit zou kunnen verlichten is het opsplitsen van functies binnen een organisatie. Steetsel neemt als voorbeeld een garage die met vijf monteurs werkt, er eigenlijk zes zou willen inzetten, maar geen enkele sollicitant krijgt op een oproep voor een vacature. “Wij kunnen dan een medewerker van ons daar plaatsen die de vijf monteurs het repe-rende werk, zoals spullen halen en brengen naar het magazijn, auto's wassen, gereedschapskisten opruimen, enzovoorts uit handen neemt. Dit noem je ‘job carven’. Dit is het uit elkaar trekken van een functie. We bieden werkgevers hiermee een interessant alternatief voor de invulling van de functies op de werkvloer.”

Mes snijdt aan twee kanten

Met job carving snijdt het mes aan twee kanten volgens de Algemeen Directeur. “De monteur hoeft dan geen routinewerk meer te doen, dus brengt hij meer op in zijn functie. En onze medewerker is voordeliger dan een volwaardige monteur op die positie.” Dit

“Met jobcarving bieden we werkgevers een interessant alternatief voor de invulling van de functies op de werkvloer.”

principe is op meerdere niveaus in een organisatie toepasbaar. “Secretarieel werk kun je ook splitsen. Archiveren, koffie rondbrengen en opruimen zijn onderdelen van functies die één van onze mensen heel goed voor haar of zijn rekening kan nemen. Bovendien zijn dit klussen die vaak blijven liggen. Hier zijn dus voldoende oplossingen voor te verzinnen. Wij hebben er in ieder geval de handjes voor.”

Handjes voor productiewerk

Waar IW4 meer dan genoeg handjes voor heeft, is productiewerk in een heel brede zin. “We bedienen daarmee grotere bedrijven als Axa en Colson. Voor deze ondernemingen doen we licht montagewerk. Op de food-afdeling verpakken we droge voedingsmiddelen zoals wafels, chocolade en speculaas voor onze opdrachtgevers. Hiervoor zijn we

vanzelfsprekend in het bezit van alle certificeringen (FSSC ISO 22000 en SKAL) om met open voedsel te mogen werken.” IW4 heeft ruimte om productiewerk aan te nemen. “En als bedrijven dat doen, dan werken ze daarmee aan hun MVO-doelstellingen, duurzaam ondernemerschap krijgt zo invulling.”

Duurzaam ondernemerschap omarmen

Steetsel is van mening dat we het duurzame c.q. inclusieve ondernemerschap sowieso meer zouden mogen omarmen. “Van de drie P's: People, Profit en Planet is People, dus de mensen, onderbelicht. En dat vind ik zonde.” Sinds juli 2023 beschikt IW4 tevens over een vergadercentrum. “Als ondernemer kun je ook zo je MVO-doelstelling vormgeven, want ons vergadercentrum biedt ruimte aan bedrijven en organisaties voor bijeenkomsten of trainingen. De ruimtes zijn geschikt voor vier tot honderdvijftig personen,” zegt de Algemeen Directeur hierover. “Ondernemers en maatschappelijke organisaties zijn bij ons van harte welkom. We hebben diverse arrangementen en speciale wensen zijn altijd bespreekbaar.”

HETWERKT NU. **IW4**

Transformatorstraat 1
3903 LT Veenendaal
T: 0318 - 56 39 00