

JAARVERSLAG 2023 ONDERNEMINGSRAAD IW4

Voor u ligt het korte jaarverslag van de OR van IW4 over het jaar 2023.

De samenstelling van de OR in 2023 bestond uit Dione Geefshuijsen, Brigitte Henken, Deon de Man, Melissa Netten, Jan Plokkaar (voorzitter), Denise Quint, Wim Radt, Hans Vink (secretaris) en Martin van Wikselaar.

In het afgelopen jaar heeft de OR vijf keer overleg gehad met bestuurder Leonard Steetsel en in twee van die vergaderingen was een afvaardiging van de Raad van Commissarissen aanwezig. Het overleg tussen de OR en de bestuurder/RvC verliep positief en constructief.

Het jaar 2023 stond vooral in het teken van de afronding van de nieuwbouw, interne verhuizingen en het op peil houden van productie en dienstverlening: in iedere overlegvergadering werd dien-aangaande de actuele stand van zaken doorgenomen. De OR was blij dat de (financiële) planning rond de nieuwbouw grotendeels op schema bleef.

De OR stemde voorts in met:

- **de Klokkenuidersregeling**
- **preventie frauderisico**
- **keuze audit RI&E**

Enkele onderwerpen die ook met de bestuurder (en/of RvC) besproken werden:

Open dag IW4 11 november 2023

Gemeld werd dat ook Wijkservice en de Brandweer aan de open dag zouden meewerken. De OR signaleerde dat medewerkers van Wijkservice voor hun vrijwillige inzet op de open dag met tijd voor tijd zouden worden gecompenseerd. Op verzoek van de OR stemde de bestuurder ermee in dat ook de IW4 medewerkers op 11 november tijd voor tijd zouden mogen rekenen voor hun inzet.

Parkeerplaatsen bij de nieuwbouw IW4

Meermalen pleitte de OR voor uitbreiding van het aantal parkeerplaatsen op het terrein. Uiteindelijk heeft dit geresulteerd in een aantal extra parkeerplaatsen. Ook verbetering van de veiligheid op het terrein kreeg de aandacht.

Sfeer in het bedrijf

Op verzoek van de leden van de RvC lichtte de OR het wel en wee van de verschillende afdelingen toe. Geconstateerd werd dat de sfeer in het bedrijf goed te noemen is.

Herverkiezing OR

Op 25 mei 2023 werden alle zittende OR leden voor een periode van 3 jaar herbenoemd. Er hadden zich geen nieuwe kandidaten aangemeld.

De toekomst van de SW bedrijven was herhaalde malen een gesprekspunt. O.a. maakte de bestuurder melding van het feit dat er in Cedris stemmen op gaan om de WSW infrastructuur voor de toekomst te behouden.

Het tegengaan van teveel alcohol gebruik tijdens festiviteiten: OR en bestuurder hebben daar goede afspraken over gemaakt.

Aanpassing BOF formulier: de OR kon zich daarin vinden. Op verzoek van de OR worden de ervaringen met het BOF formulier na 1 jaar geëvalueerd.

Jaarverslag, jaarrekening 2022 en accountantsverslag jaarrekening 2022 NV

De vele vragen van de financiële commissie van de OR over het jaarverslag, de jaarrekening en het accountantsverslag 2022 werden tijdens een apart overleg uitgebreid en naar tevredenheid door de controller en de bestuurder beantwoord.

Project in IW4 om laaggeletterdheid tegen te gaan: De OR is enthousiast over dit project, dat bedoeld is voor alle medewerkers van IW4, maar op verzoek van de OR zal het testen op digitale vaardigheden voor medewerkers met een zeer laag IQ achterwege blijven. Zo'n test is voor hen niet zinvol.

Fietsvergoeding: De OR dringt aan op een fietsvergoeding maar de bestuurder wijst erop dat de CAO dat niet toelaat. Wanneer dat wel mogelijk zou worden, dan zal hij dat niet nalaten. Wel voorziet de SW-CAO in een vaste tegemoetkoming reiskosten.

De **instroom van kandidaat werknemers** vanuit de gemeenten kwam meerdere malen aan de orde. Met instemming werd geconstateerd dat zich steeds meer kandidaten bij IW4 voor trajecten aanmelden.

Het actuele **verzuimpercentage** kwam in iedere vergadering aan bod. Bestuurder, RvC en OR zijn trots op de forse vermindering van het ziekteverzuim in IW4. Voor het verzuim is een nieuw verzuimdashboard ontwikkeld, dat 1 x per kwartaal uitkomt.

Melden van **klachten rond ongewenst gedrag**: gesproken werd over de verschillende routes die bij dergelijke meldingen kunnen worden gevolgd: de leidinggevende, diens leidinggevende, een MT-lid, de directeur, P&O, de vertrouwenspersonen en eventueel de bedrijfsarts. Geconstateerd werd dat meldingen van ongewenst gedrag in de organisatie zeer serieus worden opgepakt.

CAO SW: Breed werd onderkend dat er in de SW sprake is van veel financiële nood. Positief is wel dat (mede dankzij de eerdere lobby van de OR van IW4) de gemeente Veenendaal ook in 2023 de grens, om gebruik te kunnen maken van de energietoeslag, oprekt naar 150% van het WML. Daarnaast werd de SW CAO en de CAO Aan de Slag eind 2023 op onderdelen aangepast.